

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

ABSTRAK

PENGARUH KEMAMPUAN, MOTIVASI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI PT. GITA RIAU MAKMUR PEKANBARU

EDI KURNIA
11471105167

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh kemampuan, motivasi dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan di PT. Gita Riau Makmur Pekanbaru. Jumlah sampel dalam penelitian ini sebesar 54 orang metode dengan *simple random sampling*. Data penelitian ini menggunakan analisis deskriptif kuantitatif dengan metode regresi linear berganda. Pengaruh kemampuan terhadap kinerja karyawan menunjukkan nilai T hitung $(3,074) > T \text{ tabel } (2,009)$ dengan signifikan $(0,03)$ masih dibawah 0,05. Pengaruh motivasi terhadap kinerja karyawan menunjukkan nilai $(0,640) > T \text{ tabel } (2,009)$ dengan signifikan $(0,425)$ masih dibawah 0,05. Pengaruh disiplin terhadap kinerja menunjukkan nilai $(0,927) > T \text{ tabel } (2,009)$ dan signifikan $(0,358)$ masih dibawah 0,05. Artinya secara simultan atau bersamaa kemampuan, motivasi dan disiplin kerja memiliki pengaruh yang signifikan terhadap kinerja karyawan. Dengan nilai R sebesar 0,701 atau 70,1% berarti terdapat pengaruh antara kemampuan, motivasi dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan. Kemudian nilai R Square sebesar 0,661 atau sebesar 66.1%.

Kata Kunci : Kemampuan, Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.